

Недостаток стройматериалов может сорвать начало работ

2 стр. „Рабочий“ № 75 (2027)

Усилим пролетарское шефство над транспортом

ЛУЧШАЯ СТАНЦИЯ СОЮЗА ДОЛЖНА БЫТЬ В ОРДЕНОСНОЙ БСС?

(На конференции работников Жлобинского отделения совместно с шефами)

29 марта в Жлобине, по инициативе ЦК КП(б)Б, состоялась конференция работников Жлобинского железнодорожного отделения совместно с секретарями райкомов КП(б)Б. На конференции присутствовали зам. пром. — транспортным отделом ЦК КП(б)Б тов. Готфрид, секретарь ЦСПСБ тов. Герасимов, инструктор пром. отдела ЦК КП(б)Б тов. Готфрид и др. На повестке дня — один вопрос: о помощи партийных и профсоюзных организаций транспорту.

Овладеем лучшими методами шефской работы

— Еще в прошлом году, — заявил в своем вступительном слове тов. Готфрид, — тов. Готфрид дал указание партийным организациям: превратить все железнодорожные станции Белоруссии в образцовые и добиться того, чтобы лучшая станция Советского Союза была на территории Белоруссии.

В этой связи, — говорит тов. Готфрид, — у нас, в Белоруссии, сейчас не только, но и в основном, не только МВБ, это объясняется тем, что на линии МВБ есть ряд крупных промышленных городов — Борисов, Орша, Витебск. Западной дороге мы уделяли особое внимание. Сейчас мы этот недостаток исправим. Тем более, что у нас есть сравнительно богатый опыт шефской работы.

Тов. Готфрид привел ряд фактов по линии транспорта. На станции Минск при систематической помощи городских организаций отремонтированы вокзал, блок — посты, будки и т. д. Многие предприятия и учреждения Минска передали железнодорожникам свой опыт массово-производительной и культурной работы, помогли конкретными, культурными мероприятиями. И то, что станция Минск заняла в прошлом году социалистического соревнования первое место по МВБ и четвертое место по Союзу — результат большого производственного подъема самих железнодорожников и большой помощи городских организаций.

Хорошие образцы шефства имеются на станции Хлыстово, где БлагРСЭ организовал все здания, на станции Борисов, на некоторых станциях по линии Орша — Витебск и др.

На Западной дороге с шефством обстоит хуже. Гомельские организации провалили эту работу. В Могилеве организовали революцию. Очень мало сделали для Жлобинского отделения и другие наши районные организации.

После приказа наркома — На Жлобинском узле, — говорит тов. Готфрид, — есть много передовых железнодорожников, членов партии, беспартийных, желающих за работу транспорта. Но есть еще порочная и

таких людей, которые работают спустя рукава.

Начальник политотдела Жлобинского отделения тов. Смолин в своем выступлении подтвердил правильность этой оценки. В Жлобинском отделении есть очень слабо трудовая дисциплина. За январь и февраль были подвергнуты административным взысканиям 115 человек. Еще очень высоко количество аварий. В январе было 16 аварий, в феврале — 21, а за 25 дней марта — 7.

Заканчивая с нашей стороны было много — заявила начальник Жлобинского отделения тов. Ермакова, — но они не превращались в конкретные дела. Мы ведем и вводу проработали приказ наркома о борьбе с авариями и происшествиями, но реальных результатов еще не имеем.

Очень велика текучесть рабочих, связи с этим и значительная степень не достаточного жилища. Работники станции Деревни помещаются на кухне, женщины ночуют на станциях.

Член президиума ЦСПСБ тов. Прохорова, обследовавшая по дороге Жлобинского отделения, отметила, что во многих местах нет ни одного железнодорожного профсоюзного комитета. Социалистическое соревнование и ударничество развирнуто слабо. Ударники не пользуются почти никакими премиями, шапками. Материальное положение железнодорожников в ударничестве не отличается от обычного.

Культурная, политическая — массовая работа, особенно на небольших станциях, поставлена плохо. В библиотеках почти нет книжных новинок, да и библиотек очень мало. Красные уголки не устроены, нет даже радио. Беспартийные рабочие почти не охвачены политкружками. Даже на такой узловой станции, как Жлобин, политкружок организован лишь для грузчиков.

Технической учебы охвачены почти все рабочие, но результаты незначительны. По местному отделению Жлобин насчитывается всего 18 отличников, по полемским станциям — по 1-2 человека. Удельный ЗОТ не организован.

Первые конкретные мероприятия

Нужно отметить, что после назначения Лазаря Мосейевича Кагановича наркомом путей сообщения в телеграммы тов. Готфрид, отдельные районные организации разработали конкретные мероприятия помощи транспорту. Жлобинские организации (секретарь райкома КП(б)Б тов. Лехерман) отметили железнодорожников 60 работниками.

НЕТ БОРЬБЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИКАЗА НАРКОМА

Пелья утверждает, что трудящиеся станции Могилев в недостаточной степени приложили к приказу наркома путей сообщения тов. КАГАНОВИЧА о борьбе с крупными и авариями.

Разработав план мероприятий по реализации приказа, в плане много пунктов, наметены сроки их выполнения, выделены ответственные лица. Все это необходимо. Но планы лишь те мероприятия, за которыми следуют большинство дел. А на станции Могилев этого — то и нет.

Растут аварии, не ведется борьба с расхищением. 30 марта произошло под вагонами маневрового поезда на реальном оказался башмак. Через него уже прошли две платформы. Дальнейшее движение грозило неизбежной аварией, но она была случайной, предотвращена проходившим поездам лицом. Это произошло во время дежурства смены Федорова.

На работу смены Федорова необходимо обратить внимание. Вель посылка приказа наркома во время дежурства этой смены имели место три аварии. Начальник станции тов. Бурый на это реагировал — например, Горюнов он перевел с должности слесаря на другую работу. Но тем не менее целый месяц после приказа Горюнов продолжал быть слесарем.

Причины аварий не изучаются, поворот этих фактов не развернута массовая работа. Тов. Бурый, очевидно, полагает, что достаточно одного лишь приказа, чтобы аварии прекратились. В смене Федорова царит расхищение.

Вот почему работники на время дежурства сменяют: это имело место на первом блоке по Шалашовскому. Распоряжением Федорова в смене из выключено.

Поезда останавливаются с опозданием. За одну декаду по вине смены Федорова 6 поездов вышли с опозданием от 10 до 15 минут. В последнее время работа еще более ухудшилась.

Коммунисты не всегда осуществляют свою авантюризм. Спецприказ Бундик, дежурный по пути Грасс (оба коммунисты) не поспевают занятых техницизмом.

В этой же смене до последнего времени работает сигнальщик Кушнеров, в свое время осужденный за атеизм. Начальник станции перевел было Кушнера в чистильщики вагонов, но Федоров опять назначил его сигнальщиком.

По и после этого по вине Кушнера «порезана стрелка», свален паровоз. И несмотря на все это, он и теперь работает на станции.

Даже после приказа наркома о борьбе с крупными и авариями сменой Федорова не занялись. Это можно объяснить лишь притуплением большевистской бдительности со стороны начальника станции — Бурого, парторга Петрова и учкома Хричева, отсутствием развернутой борьбы за выполнение приказа наркома тов. КАГАНОВИЧА.

Загон-редакция газ. «Рабочий» на Могилевском узле.

земли под ипподромные сторонки. Пять тысяч рублей ассигнованы на обустройство клуба, 2500 руб. — на обустройство кино. Железнодорожникам предоставлены три квартиры. Райком комсомола направил 10 комсомольцев на курсы смазчиков.

Райком партии принял шефство над вокзалом и ассигновал пять тысяч рублей на его переоборудование. Отдел здравоохранения оборудует на вокзале комнату — матушину и ребенка. Крайний Крест устроил при вокзале культурную парикмахерскую. Предприятия Жлобинского отделения транспорта разное дефицитные стройматериалы. В Лукоминском и Перевичском сельсоветах организованы транспортные секции.

Основополагающие организации (секретарь райкома КП(б)Б тов. Фельдман) приехали на предприятия в колхозы и отдаленым участкам железной дороги. Отделав «Октябрь» приехали к станции Свислочь, завод «Татарка» — к станции Татарка, завод «Свобода» — к станции Ясель, лесхозов — к станции Основичи. Также приехали к станциям наиболее крупные колхозы. При каждом сельсовете, на территории которых имеются станции ж. д., организованы транспортные секции. Для рабочих ж. д. будут привезены и собраны два дома.

В Старых Дорогах (секретарь райкома КП(б)Б тов. Рыков) райком выделил двух членов партии и четырех комсомольцев для укрепления станции. Прикрепленные два пропагандиста проехали на станции 30 занятий с рабочими. Для машиниста водоканала оборудована квартира. Лесхозу и лескомбинату поручено огородить станцию.

Еще «расширяются»

К сожалению, не все секретари райкомов могли похвастаться конкретными мероприятиями.

Ничего не сказала по существу секретарь буровского райкома КП(б)Б т. Чернышова. Правда, тов. Чернышова работает в Буровске недавно и, как она сама заявила, не успела еще познакомиться с состоянием шефства на транспорте. Верно в то, что тов. Чернышова, будучи секретарем буровского райкома КП(б)Б, заслуживает значек Сталинского ударника за лучший помощник железнодорожному транспорту. Но пока что в Буровске дела неважные.

Ничего не мог сказать заместитель секретаря лукоминского райкома КП(б)Б тов. Цусимович. Лукоминские организации взяли на себя ряд обязательств, кое-что сделали, но настоящего большевистского поворота —

транспорт еще нет.

То же самое нужно сказать в отношении гомельского райкома КП(б)Б. Тов. Кравченко мог лишь сообщить о том, что райкомом «создана группа товарищей», которая в ближайшее время «улучшит» на станции и улучшает ряд практических мероприятий по усилению, выделит средства (?), налаживает культбослуживание (?). В этой информации много общего и мало конкретного. И самое удивительное — что эта «группа товарищей», которая заменит целую организацию, начиная от ассигнования средств и кончая культбослуживанием?

Ничего еще не сделали парторганизации. Член бюро парторганизации райкома КП(б)Б тов. Анишин сообщил, что «на протяжении этого года на станции Шатинки менялись пять начальников» и что райком партии «четыре раза вызывал предельных начальников станций на бюро райкома для отчета о работе, но они не являлись».

Мне поручили передать, что мы вводим все меры, чтобы к концу мая сделать эту станцию образцовой, — заявила в конце своего выступления т. Анишин.

Помощь профсоюзам

Состоявшийся недавно пленум ЦСПСБ по предложению ЦК КП(б)Б, принял решение — взять шефство над Жлобинским отделением.

ЦК КП(б)Б и президиум ЦСПСБ решили сделать все, чтобы вытеснить Жлобинское отделение на первое место в Союзе, заявив в своем вступительном слове тов. Готфрид.

К каждой станции, к каждой ветке прикрепляется центральное правление Союза. Планы работы ЦС союз по шефству будут утверждаться президиумом ЦСПСБ. Президиум ЦСПСБ организует систематический контроль над работой ЦС союз по шефству.

В этом шефстве, как и во всяком другом, есть одна опасность. О ней предупреждал т. Готфрид. За это дело надо бороться, и бороться серьезно.

— Тов. Готфрид требует от нас не болтовни, а реальных, большевистских, ленинских, сталинских работ, — заявил тов. Готфрид.

Нужно заявлять, что все территориальные организации утратили указания секретаря ЦК КП(б)Б тов. Рыкова и должны того, что Жлобинское отделение станет одним из лучших отделений в Советском Союзе.

Р. БОРИСОВ.

НЕ ЗАБОТЯТСЯ О БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ УЧИТЕЛЕЙ

(Письмо учителя)

Партия и правительство неустанно заботятся об улучшении бытовых условий учителей, особенно сельских. Но не так обстоит дело в Смоленской области. В 3-4 часа дня хлеба уже нельзя достать, а между тем заканчивают учителя работу лишь в это время. Приходится в выходной день ездить в Минск за хлебом и заплатами на 2-3 дня. Часто учителя вынуждены оставлять группу лишь для того, чтобы купить хлеба.

Дрова для учителей выделены далеко от местонахождения и лишь тогда, когда нет угля санной дороги.

Промограммы учителей не снабжают. Выделенные для преподавателей скатерти пропавшие распределены между собой. Районная Фельдман заявила, что за истечение 2 кварталов 1934 г. он «забыл» выделить промодары для учителей.

Совершенно не чувствуются работники союза работников начальных и средних школ; до сих пор не была даже председателя райкома. Выполнение коммандировки не проверено. Новый коммандировщик еще не назначен.

Нужно сказать, что ни райком, ни уполномоченный ЦСПСБ не интересуются положением учителей.

МАРОН.

От редакции. Сообщенные автором письма факты заслуживают самого серьезного внимания. «Рабочий» заявляет, что Смоленский райком КП(б)Б заинтересуется условиями работы учителей.

Полторы точки масла не вывозят из-за отсутствия бумаги

(Письмо служащего)

Заведующий Лоевским раймаслопромом неоднократно просил Белмаспром о высылке пергамента бумаги для упаковки масла. Три телеграммы о том же отправлены Лоевскому комитетом заготовок.

На заводе в Лоевском районе полторы тонны сливочного масла не отправляются из-за отсутствия пергамента бумаги.

Масло не отгружается, а между тем на текущем счету раймаслопрора в банке нет денег, нечем расплачиваться с молокозаставками.

Руководитель Белмаспрома не высылает пергамента бумаги, мотивируя это тем, что в 1934 г. Лоевский раймаслопром перешел на 13 кг бумаги.

И. А. КОЖЕМАКИН.

От редакции. Мы считаем недопустимым такое бюрократическое отношение к делу снабжения трудящихся продуктами питания. Этим делом должна заинтересоваться прокуратура республики.

Не выполняя решения суда

До 15 марта 1934 года в Жлобинском клубе кустарей им. Лазаря Жлобинского. При увольнении не выдало получить 567 руб. 50 коп. заработной платы. Но правление клуба отказалось выдать эти деньги. Суд решил в мою пользу. От имени суда оказалось недостаточное количество денег.

Хотел я с исполнителем 5 месяцев то в правление клуба, к судебному исполнителю, и все же до сих пор денег не получаю.

Сейчас председатель правления клуба Маслянский и парторг промкооперации Набожный предлагают мне еще сто с лишним рублей только 300 руб., говоря, что если я не вымучу этих денег, то вообще ничего не получу.

ЛЕЙФЕР.

КОРОТКО ИЗ ПИСЕМ

Я выписал газету «Рабочий» на март и апрель, но получаю ее погрозно. В марте я получил лишь 3 номера. Кто виноват в такой безобразной доставке газет?

СОКОЛОВСКИЙ.

На строительство оршанского льнокомбината занято 640 рабочих. На льнозаводе, расположенном рядом, работает около 300 человек.

В клубах обеих предприятий, грязно, неухожено, нет читальни. Газеты и журналы не выписываются. Культработники комбината Задорова никакой культурной работы не ведут.

Н. ГОРНЫЙ.

„Антисоветский элемент в школах Ветковского района“

Под таким заголовком была помещена в нашей газете заметка о том, что в Ветковской неполной средней школе учитель Громовым применяет физические методы воздействия на учащихся, что в этой школе, а также в других школах этого района исключительно плохо поставлена воспитательная работа. Указанные в заметке факты соответствуют действительности.

Решением отдела народного образования района учитель Громов снят с работы, дело о нем передано судебным органам. Приняты меры к ликвидации воспитательной работы в школах района, куда выезжают инструкторы — методисты и руководящие работники района.

РАСТИМ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

Тов. Хлыстов начал работать на могилевской шелкоковой в качестве рядового рабочего. Он сразу с огромным интересом взялся за производственную учебу. Его постепенно выдвигают старшим рабочим, помощником мастера, мастером. Сейчас он парторг корпуса, работает сменным инженером. Хлыстов заканчивает фабричные технические курсы.

Ольга Матвеева. В прошлом батрачка, неграмотная. Долго работала на подсобных работах. Техучеба помогла ей росту. Она отличница, зоткова. Сейчас — старшая работница женской бригады пришкольного корпуса. Ольга Матвеева — член белорусского правительства, член ЦИКа БССР.

Ченцов — после сдачи техникума на «отлично» стал машинистом компрессорной установки. Он много работает над собой и готовится занять должность машиниста — турбиниста.

Андрейчиков — до прихода на фабрику была неграмотной. Теперь отличница, в бригадном конкурсе на лучшего прядильщика заняла первое место.

Парейко — рядовой рабочий, отличник. Работает мастером.

Цыганов — из рядового рабочего вырос в помощника мастера высшего разряда. Парторг одной из бригад.

Продвижение рабочих, успешно сдавших экзамен, в дальнейшем разряды содействует дальнейшему развитию учебы. Практически шефство передовых рабочих над отстающими.

Рабочие шелкоковой знают, что без

повышения технических знаний фабрика не сможет разрешить важнейшую производственную задачу — получение равномерного — окрашенного тонкошерстного шёлка.

Парток и фабком систематически созывают лучших ударников для беседы на тему о борьбе за овладение техникой, по другим производственным вопросам. На этих беседах активные присутствуют и отстающие рабочие, чтобы использовать опыт передовиков.

На одном из таких собраний были продемонстрированы следующие примеры. Прядильщик Панифедов за 24 часа 0,34 проц. и зарабатывает 190 р. в месяц, в то же время прядильщик Гавриленко за 24 часа 1,29 проц. и зарабатывает только 140 рублей. Кошкин при 0,16 проц. брака зарабатывает 220 р., а Козырев при 1,08 брака — только 164 рубля.

Передовые рабочие, успешно выполняющие план, стали оказывать конкретную помощь отстающим. В результате этого Гавриленко сейчас за 24 часа 0,4 проц. брака и зарабатывает 219 рублей.

Низкая печать много помогает в борьбе за овладение техникой. У нас широкая сеть ежедневных, которые показывают опыт передовиков и из номера в номер бегут браковеды, раз

гильяев, нарушителей трудовой дисциплины, срывщиков технической учебы.

Огромную роль играет техпромплан, в разработке которого принимают участие все коллективы.

Каждый корпус, цех, бригада наметают контрольные точки, исходя из своих конкретных условий. В процессе разработки техпромплана мы имеем сотни предложений рабочих, дающих огромный производственный эффект. Бригады, цеховые, корпусные техпромпланы потом свертываются в общие — фабричные.

Однако, на этом нельзя останавливаться. Перед нами сейчас ряд сложных производственных задач, разрешение которых требует увеличения мощности фабрики до 8.200 кгр. выскокавшегося шёлка в сутки. Сейчас мы выпускаем 5.750 кгр. Эта задача требует дальнейшего освоения техники, увеличения еще большего внимания и заботы к людям, овладевшим ею.

Осуществляя исторические указания, данные волею нашей партии товарищем Сталиным в беседе с молотарями, мы сможем добиться новых огромных побед в борьбе за выпуск шёлка лучшего в мире по своему качеству.

Иж. ЗАМСКИЙ, САРНИСОВ.

на кондитерской фабрике «Моммунарна» (Минск) рабочие и работницы не только регулярно проходят медосмотр, принимают душ, но и уделяют большое внимание чистоте рук и ногтей. Широко применяется производственный маникюр.

На снимке: работница-перетягивающая кармального цеха тов. ЯСИНСКАЯ (слева) делает маникюр.

Всего белорусский конкурс на предприятие сплошной технической грамотности

КАК МЫ ПРОВЕДИМ ГОСТЕХЭКЗАМЕН

Проведению гостехэкзамена на заводе им. Ворошилова предшествовала серьезная подготовительная работа.

До начала экзамена состоялись несколько инструктивных совещаний инженеров — технических работников, выработали календарный график проведения этой работы. Рабочие были заранее извещены о дне сдачи экзамена по своим цехам.

Из лучших инженеров — технических работников была создана квалификационная комиссия. В комиссию вошли пять инженеров, четыре техника и пять старых, квалифицированных мастеров.

Ошибки, допущенные в первый день сдачи гостехэкзамена (по сигналам газет «Рабочий»), были немедленно выправлены.

Экзамены проводятся в цехе, непосредственно у рабочего места.

Вопросы, задаваемые рабочим, носят практический характер и касаются выполняемой ими работы. Со станциями наряду с вопросами по специальности прорабатываются теоретические материалы и проверяется знание ими своего станка.

Много внимания комиссия уделяет чистоте рабочего места, культурному

отношению к станку, инструментам, смазке станка и технике безопасности.

Гостехэкзамен оказал большое влияние на повышение рабочих технических знаний как в области технологического процесса, так и по линии культурного обслуживания и оборудования.

На 443 рабочих было освобождено от экзамена 115 человек, как сдавших гостехэкзамен на «отлично» и «хорошо». С 18 февраля по 1 апреля гостехэкзамен сдали 155 человек: 41 на «отлично», 62 на «хорошо» и 52 на «удовлетворительно». Не сдали гостехэкзамена — 15 человек. Остальные проходили технические знания 173 человек.

То обстоятельство, что большая группа рабочих сдавала экзамен только на «удовлетворительно» и 15 совсем не сдали гостехэкзамен — заставляет нас крепко заняться подготовкой их к повторной сдаче. Для помощи в учебе к оставшим рабочим прикреплены квалифицированные силы. Преподает большая упорная работа по завершению гостехэкзамена.

Председатель квалификационной комиссии С. ВЕЛИКИЙ.

БАРСУКОВ.

Упустили главное

На минском деревообрабатывающем заводе им. Молотова систематически срываются технические учебы.

Только в начале марта составили программу и то кабинетным образом, не обсудив ее с инженерно — техническими работниками. Программа получилась технически безграмотной. В ней было упущено изучение основ производства — শিক্ষণিকов.

Они, руководители техникумов Зайцев, Рубинштейн, отказались от программы руководить занятиями.

На заводе нет техкабинетов, наглядные экспонаты имеются в ограниченном количестве. Все это привело к очень низкой посещаемости занятий.

Совершенно понятно, что при такой постановке технической учебы (ответственный за технику тов. Бунин) рабочие завода им. Молотова не сумеют овладеть техникой своего производства.

Бригада газ. «Рабочий»: МУРАШКО, РОЗОВА, ЗАЙЦЕВ.

ГУРСКИЙ, ГИРШАУМ, БЕЛОЦЕРКОВСКИЙ.

Техническая учеба вывела предприятие из прорыва

После окончания квалификационных курсов организации технологического процесса привели к тому, что бывший латочный завод комбината «Спартак» за 1934 год не выполнил плана.

В начале нового года рабочий Хлыстов вышел за техническую учебу.

24 основных рабочих сдали гостехэкзамен на «отлично» 14 человек, на «хорошо» — 2 человека, остальные рабочие продолжают еще заниматься. Учебой были охвачены даже уборщицы и в результате некоторые из них были переведены на квалифицированную работу. Уборщица тов. Петрашья переведена на работу пресовщицей.

Сейчас на заводе технологический процесс значительно усовершенствован. Многие помоги в этом отношении инженер Стаханов, который внес ряд рационализаторских предложений.

Рабочий коллектив цеховаря (начальник цеха тов. Литвиненко, тепло-техник тов. Соколов) показывает теперь образцы работы. Коллекторы освоили процесс заливки и сократили ее с одного часа тридцати минут до 35-40 минут.

Хорошо поставлена на заводе и санитарная учеба. Все рабочие сдали санитарный курс.

Между сменами развернуто социалистическое соревнование. Заключение социальное, которое ежемесячно проверяется.

Высокий культурный уровень рабочих. Отличник тов. Баранов пришел в цех почти безграмотным, а теперь он уже кончает семилетку.

На все основные процессы были поставлены отличники. В результате завод выполнил досрочно квартальный план.

Продвижение выпускает продукция

Повышения технических знаний фабрика не сможет разрешить важнейшую производственную задачу — получение равномерного — окрашенного тонкошерстного шёлка.

Парток и фабком систематически созывают лучших ударников для беседы на тему о борьбе за овладение техникой, по другим производственным вопросам. На этих беседах активные присутствуют и отстающие рабочие, чтобы использовать опыт передовиков.

На одном из таких собраний были продемонстрированы следующие примеры. Прядильщик Панифедов за 24 часа 0,34 проц. и зарабатывает 190 р. в месяц, в то же время прядильщик Гавриленко за 24 часа 1,29 проц. и зарабатывает только 140 рублей. Кошкин при 0,16 проц. брака зарабатывает 220 р., а Козырев при 1,08 брака — только 164 рубля.

Передовые рабочие, успешно выполняющие план, стали оказывать конкретную помощь отстающим. В результате этого Гавриленко сейчас за 24 часа 0,4 проц. брака и зарабатывает 219 рублей.

Низкая печать много помогает в борьбе за овладение техникой. У нас широкая сеть ежедневных, которые показывают опыт передовиков и из номера в номер бегут браковеды, раз

гильяев, нарушителей трудовой дисциплины, срывщиков технической учебы.

Огромную роль играет техпромплан, в разработке которого принимают участие все коллективы.

Каждый корпус, цех, бригада наметают контрольные точки, исходя из своих конкретных условий. В процессе разработки техпромплана мы имеем сотни предложений рабочих, дающих огромный производственный эффект. Бригады, цеховые, корпусные техпромпланы потом свертываются в общие — фабричные.

Однако, на этом нельзя останавливаться. Перед нами сейчас ряд сложных производственных задач, разрешение которых требует увеличения мощности фабрики до 8.200 кгр. выскокавшегося шёлка в сутки. Сейчас мы выпускаем 5.750 кгр. Эта задача требует дальнейшего освоения техники, увеличения еще большего внимания и заботы к людям, овладевшим ею.

Осуществляя исторические указания, данные волею нашей партии товарищем Сталиным в беседе с молотарями, мы сможем добиться новых огромных побед в борьбе за выпуск шёлка лучшего в мире по своему качеству.

Иж. ЗАМСКИЙ, САРНИСОВ.

Повышения технических знаний фабрика не сможет разрешить важнейшую производственную задачу — получение равномерного — окрашенного тонкошерстного шёлка.

Парток и фабком систематически созывают лучших ударников для беседы на тему о борьбе за овладение техникой, по другим производственным вопросам. На этих беседах активные присутствуют и отстающие рабочие, чтобы использовать опыт передовиков.

На одном из таких собраний были продемонстрированы следующие примеры. Прядильщик Панифедов за 24 часа 0,34 проц. и зарабатывает 190 р. в месяц, в то же время прядильщик Гавриленко за 24 часа 1,29 проц. и зарабатывает только 140 рублей. Кошкин при 0,16 проц. брака зарабатывает 220 р., а Козырев при 1,08 брака — только 164 рубля.

Передовые рабочие, успешно выполняющие план, стали оказывать конкретную помощь отстающим. В результате этого Гавриленко сейчас за 24 часа 0,4 проц. брака и зарабатывает 219 рублей.

Низкая печать много помогает в борьбе за овладение техникой. У нас широкая сеть ежедневных, которые показывают опыт передовиков и из номера в номер бегут браковеды, раз

гильяев, нарушителей трудовой дисциплины, срывщиков технической учебы.

Огромную роль играет техпромплан, в разработке которого принимают участие все коллективы.

Каждый корпус, цех, бригада наметают контрольные точки, исходя из своих конкретных условий. В процессе разработки техпромплана мы имеем сотни предложений рабочих, дающих огромный производственный эффект. Бригады, цеховые, корпусные техпромпланы потом свертываются в общие — фабричные.

Однако, на этом нельзя останавливаться. Перед нами сейчас ряд сложных производственных задач, разрешение которых требует увеличения мощности фабрики до 8.200 кгр. выскокавшегося шёлка в сутки. Сейчас мы выпускаем 5.750 кгр. Эта задача требует дальнейшего освоения техники, увеличения еще большего внимания и заботы к людям, овладевшим ею.

Осуществляя исторические указания, данные волею нашей партии товарищем Сталиным в беседе с молотарями, мы сможем добиться новых огромных побед в борьбе за выпуск шёлка лучшего в мире по своему качеству.

Иж. ЗАМСКИЙ, САРНИСОВ.

Повышения технических знаний фабрика не сможет разрешить важнейшую производственную задачу — получение равномерного — окрашенного тонкошерстного шёлка.

Парток и фабком систематически созывают лучших ударников для беседы на тему о борьбе за овладение техникой, по другим производственным вопросам. На этих беседах активные присутствуют и отстающие рабочие, чтобы использовать опыт передов

